

Для групп 1 А, Б, ШК, АФ, БФК, ВФК, С

Тема: 3.31 Рынок труда. Безработица.

Домашняя работа: устный опрос, понятия наизусть, подготовка к контрольной работе, сдать внеаудиторные работы, последствия безработицы, формы безработица, особенности рынка труда.

Рынок труда – сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).



Рабочая сила – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определённые виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

<i>Спрос на труд</i>	<i>Предложение труда</i>
Объём услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд	Объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд

<i>Основные факторы, определяющие</i>	
<i>спрос на труд</i>	<i>предложение на труд</i>
<ul style="list-style-type: none">- производительность труда;- использование современных технологий;- состояние экономики и её отдельных отраслей;- спрос на потребительские товары, необходимые обществу	<ul style="list-style-type: none">- численность населения и его трудоспособной части;- уровень квалификации;- уровень и структура заработной платы;- социальная и налоговая политика государства

Занятость – деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Человеческий капитал – запас знаний и способностей, накопленных работником.

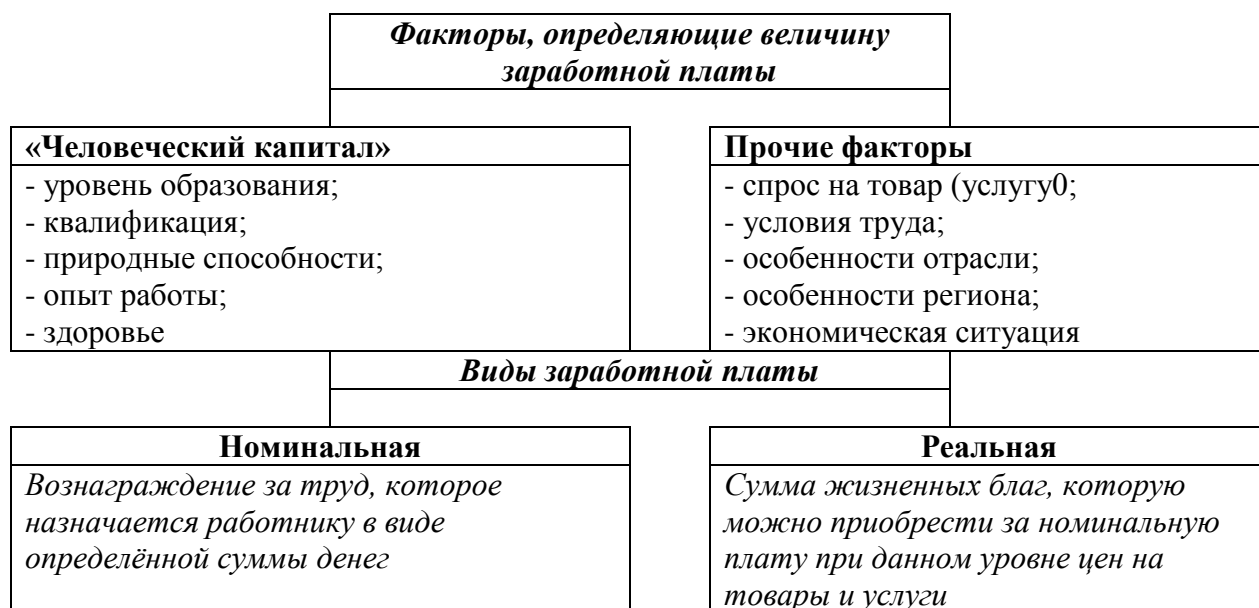
Особенности рынка труда:

Самостоятельно!!!

-
-
-

Рынок труда:

1. Конкурентный (число покупателей и продавцов, качество, влияние на з/п, свобода, экономическая мотивация);
2. Неконкурентный.



Трудоспособное население России – люди от 16 до 55 лет (женщины) или до 60 лет (мужчины), способные по состоянию здоровья реализовать потребность трудиться.

Нетрудоспособные граждане – дети от 16 лет, пенсионеры, инвалиды, заключенные в тюрьмах и др.

Безработица – социально-экономическое явление, сущность которого заключается в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу.

Причины безработицы

завышенные требования самих работников	слишком низкий спрос на рабочую силу	негибкость характерная для рынка труда
--	--------------------------------------	--

Виды безработицы

<i>Структурная</i>	<i>Фрикционная</i>	<i>Циклическая</i>
число свободных мест для работников определённых специальностей меньше количества работников этих специальностей (Преподаватели, кол-во мест 15, преподавателей 20)	работнику покинувшего предприятие требуется от 1 до 3 месяцев, чтобы найти новую работу	общий экономический спад в стране

Формы безработицы: САМОСТОЯТЕЛЬНО РАСКРЫТЬ!!!

1. Открытая –
2. Скрытая –
3. Текучая –
4. Застойная –

5. Сезонная -

Направления, по которым государство решает проблему безработицы	
в рамках рыночного механизма <ul style="list-style-type: none">- проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации;- выплата пособий по безработице;- установление уровня МРОТ (минимального размера оплаты труда)	воздействует на рыночный механизм <ul style="list-style-type: none">- денежное регулирование и регулирование учётной ставки процента;- осуществление своей предпринимательской деятельности, развивая некоторые необходимые обществу отрасли;- предоставление различных субсидий и налоговых льгот

Последствия безработицы САМОСТОЯТЕЛЬНО!!!

Роль профсоюзов на рынке труда

Профсоюз – это объединение работников, обладающее правом на ведение переговоров с предпринимателями от имени и по поручению своих членов.

Цель профсоюзных организаций: максимизация зарплаты своих членов, улучшение условий их работы получение дополнительных выплат и льгот.

На конкурентом рынке профсоюзы действуют:

Путем увеличения спроса на продукт или повышению спроса на труд, способствующему росту эффективности и качества труда.

Основное направление деятельности ПО

Борьба за расширение государственного нормирования и регулирования труда (законодательство о минимуме зарплаты)