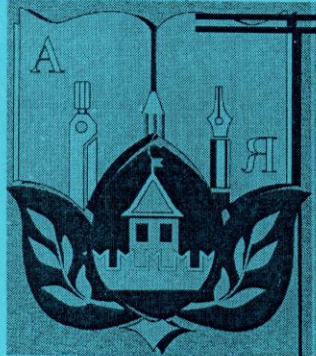


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области
«Астраханский социально-педагогический колледж»
(ГАПОУ АО «АСПК»)



«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАПОУ АО «АСПК»

М.Г. Волынкина
М.Г. Волынкина



«Утверждаю»

Директор ГАПОУ АО «АСПК»
А.Л. Хаченьян



Положение

о порядке определения учебной нагрузки
педагогических работников ГАПОУ АО «АСПК»

Рассмотрено и утверждено
Советом ГАПОУ АО «АСПК»
протокол № 06 от 16.09.2016

ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 47 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464; Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, Уставом ГАПОУ АО «АСПК»

1.2. Настоящее Положение устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников ГАПОУ АО «АСПК», оговариваемой в трудовом договоре, основания её изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учётом особенностей их труда.

1.3. Учебная нагрузка педагогических работников колледжа устанавливается объёмом (часами) учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленной учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

1.4. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно не позднее, чем за два месяца до начала учебного года и корректируется до 01 октября с учётом фактической численности обучающихся в группе, выполнения плана приёма.

1.5. Планирование и расчет учебной нагрузки осуществляет заведующий учебной частью совместно с председателями предметно-цикловых комиссий на основе учебных планов специальностей.

1.6. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре.

1.7. Объём учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменён в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

1.8. Объём учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменён по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

1.9. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

1.10. Об изменениях объёма учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объёма учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

1.11. Локальные нормативные акты колледжа по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также её изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

II. Определение учебной нагрузки преподавателей

2.1. Учебная нагрузка преподавателей колледжа определяется с учётом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных дисциплин, курсов, модулей, образовательным программам, кадрового обеспечения колледжа.

Верхний предел учебной нагрузки преподавателей устанавливается в объеме, не превышающим 1440 часов в учебном году. В исключительных случаях в силу производственной необходимости заместитель директора после согласования с преподавателями, председателями предметно-цикловых комиссий (ПЦК), заведующим учебной частью, директором колледжа поручает дополнительную учебную нагрузку преподавателю, но не более 300 часов. Выполнение сверхнормативной учебной нагрузки по представлению председателей ПЦК оформляется приказом директора колледжа и оплачивается дополнительно ежемесячно.

В иных случаях к педагогической работе привлекается преподаватель – совместитель. Учет объема выполняемой работы и оплаты труда преподавателей-совместителей производится из расчета фактически затраченного времени. Учет фактически выполненной учебной нагрузки преподавателей-совместителей ведут председатели ПЦК, заведующий учебной частью.

2.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых колледж является основным местом работы, сохраняется её объём и обеспечивается преемственность преподавания учебных дисциплин, курсов, модулей в группах, за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

Сохранение объёма учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных дисциплин, курсов, модулей у преподавателей выпускных групп обеспечивается путём предоставления им учебной нагрузки в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных дисциплин, курсов, модулей.

2.3. Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о её снижении, предусмотренного пунктом 1.10 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов учебной (преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объём учебной нагрузки до её уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.4. Наступление каникул для обучающихся не является основанием для уменьшения преподавателям учебной нагрузки и заработной платы.

2.5. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам преподавателей, оплачивается дополнительно.

2.6. Учебная нагрузка педагогического работника образовательной организации может ограничиваться верхним пределом в случаях, установленных законодательством.

2.7. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, осуществляется в соответствии с разделом 2 настоящего Положения и распределяется на указанный период между другими преподавателями.

2.8. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определённый срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.9. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организаций, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

2.10. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, её содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

III. Порядок составления объема учебной нагрузки педагогических работников

3.1. В объем учебной нагрузки преподавателей колледжа включается количество часов всех учебных дисциплин, установленных учебным планом: проведение лекционных, практических (семинарских, лабораторных) занятий, проведение консультаций, текущего контроля успеваемости (в том числе по организации, руководству и контролю внеаудиторной самостоятельной работой студентов), промежуточной и итоговой аттестации студентов, руководство учебной, производственной и преддипломной практикой, руководство выпускной квалификационной работой.

Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа на учебный год рассчитывается с учетом формы обучения на основе:

- утвержденных учебных планов;
- количества учебных групп;

- расчетных норм времени для определения объема учебной работы.

3.2. Расчетная наполняемость группы принимается равной фактической численности группы, но не более 25 человек. Занятия по иностранным языкам, физической культуре, лабораторным работам и в компьютерных классах проводятся с делением группы на подгруппы, с численностью 10-15 человек.

3.3. Нагрузка и виды работ устанавливаются педагогическим работникам в зависимости от их квалификации, индивидуальных способностей, желаний и задач, стоящих перед ПЦК, по усмотрению ее председателя.

3.4. Председатели ПЦК совместно с заведующим учебной частью и заместителем директора несут персональную ответственность за планирование и выполнение всех видов и объемов педагогической работы преподавателями колледжа.

3.5. На основе приказа об утверждении учебной нагрузки на учебный год в начале учебного года (сентябрь) руководителем отдела экономики и финансов составляется Тарификационный список преподавателей на учебный год, согласовывается с председателем профсоюзного комитета колледжа и утверждается директором.

3.6. В конце текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики.